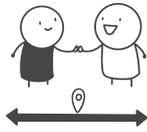


FAMILIENSTRATEGIE IN 7 SCHRITTEN

in Anlehnung an das Wittener Modell der Familienstrategieentwicklung (WIFU)

1. WARM-UP

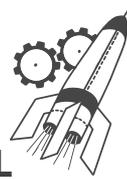


- Gegenseitiges Kennenlernen
- Walk of Change (App)
- Standortbestimmung

Die zu beantwortenden Fragen für eine erfolgreiche Unternehmensnachfolge sind klar für alle.

„Hausaufgabe“

2. BUSINESS MODELL



- Selbstanalyse/ SWOT
- Business Modell Canvas
- Netzwerke

Die übernehmende Generation hat ein eigenes Bild, wo die wirtschaftliche Zukunft des Unternehmens liegt.

3. WERTE & ZIELE



- Persönliche Werte
- Familienwerte
- Unternehmenswerte
- Vision

Die Leitlinien für jeden Einzelnen im System, die Familie und das Unternehmen sind verabschiedet.

Commitment-Check

7. REGELN



- Verfassung formulieren
- Kontrolle der Regeln
- Änderung der Regeln
- Familienmanagement

Die Beteiligten haben sich auf klare Regeln für die Unternehmensführung und den familiären Zusammenhalt geeinigt.

Finales Commitment

6. FORMALES & ANTEILSREGELUNG

Externe Beratung

- Timeline
- Szenarien Anteilsbesitz
- Überblick zu Steuern, Recht, Verträgen, Vermögen und Versorgung

Commitment-Check

Die UnternehmerInnen kennen die relevanten rechtlichen und steuerlichen Themen und die nächsten Schritte.



4. ROLLEN & AUFGABEN



- Würdigung Lebenswerk
- Abgebende Generation
- Übernehmende Generation und ggf. weitere

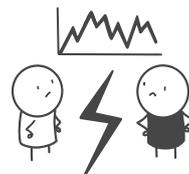
Alle Beteiligten kennen ihre Verantwortlichkeiten und deren Grenzen.

Commitment-Check

5. KONFLIKT- & KRISENMANAGEMENT

- Aktuelle Themen*
- Kommunikationsregeln
- Konfliktprävention
- Notfallkonzept

Die Beteiligten wissen, wie sie im Fall einer Krise oder eines Konflikts handeln und kommunizieren müssen. Alte Konflikte sind transparent und reguliert.



IHRE BERATERINNEN:

Britta Reinhardt
Unternehmensnachfolge
Consulting & Coaching
Telefon: 0171 885 7125

Peggy Norbistrath
Business Facilitation,
Mentoring & Consulting
Telefon: 0160 183 8880

